СПАСИБО ЗА ТРУД!

Министр местной промышленности РСФСР В. К. Успенский отвечает на вопросы читателей «Труда»

В редакционной почте скопилось немало писем, авторов которых интересует использование надомного труда. Значительны масштабы его применения в РСФСР — самой большой нашей республике. Здесь труд надомников получает все более широкое распространение. Особенно в Министерстве местной промышленности РСФСР. Мы попросили министра В. К. Успенского ответить на некоторые наиболее типичные вопросы читателей.

«Недавно в галантерейном магазине я попросила показать оренбургский пуховый платок. Когда примеряла, обратила внимание на этикетку. На ней — Знак качества. Продавец сказала, что этот платок сделан вручную надомным мастером. Интересно, какие еще изделия они изготавливают? Насколько широко используют их труд?»

Т. ЗАИЧЕНКО,
инженер-конструктор.
ХИМКИ
Московской области.

— Я не знаю, чьи руки вязали тот платок. Может быть, покупательнице повезло, и она стала владелицей вещи, изготовленной известными мастерицами Оренбуржья Р. Павленко или С. Ишмухаметовой, Ф. Шафиковой или А. Кравцовой... Впрочем, независимо ни от чего, каждый оренбургский пуховый платок в каком-то роде уникален, ибо он хранит в себе тепло рук и индивидуальное творчество мастера. Да разве только платки? Елецкие и вологодские кружева, художественные изделия и сувениры из ткани, кожи, металла, кости... В домашних условиях изготавливают поделки хозяйственного обихода из дерева, металлогалантерею и фурнитуру, обувь и музыкальные инструменты. Наверное нет такого универмага, где среди товаров так или иначе не присутствовала бы продукция работающих на дому. Они изготовляют свыше полутора тысяч наименований изделий. Лучшим из них присвоен государственный Знак качества.

В 1982 году к труду на дому было привлечено 126 тысяч человек, из них инвалидов более 26 тысяч и свыше 34 тысяч пенсионеров. Только за прошлый год ими произведено продукции на 357 миллионов рублей, в том числе на 40 миллионов из местного сырья и промышленных отходов. Для того чтобы выработать продукции на такую сумму, министерству потребовалось бы возвести не менее 72 новых предприятий, затратив на их строительство более 108 миллионов рублей.

«Недавно я стал пенсионером, мог бы трудиться дома, но куда обратиться — не знаю. Хотелось бы подробнее разузнать и об условиях оплаты труда...».

В. МАКСИМОВ,
пенсионер.
НОВОКУЗНЕЦК
Кемеровской области.

— Начнем с того, что на местах, в органах социального обеспечения, бюро по трудоустройству имеются соответствующие перечни профессий предприятий местной промышленности, где могут предложить работу на дому. Во многих областях сейчас создаются координационные советы. Так, при Горьковском облисполкоме действует совет по координации вовлечения в надомный труд женщин-домохозяек, инвалидов и пенсионеров, который ведает, в частности, и вопросами трудоустройства.

Оплата труда надомников в большинстве случаев сдельная и сдельно-премиальная. В системе нашего министерства она колеблется от 80 до 160 рублей в месяц. Для инвалидов всех групп, работающих на дому, действуют пониженные нормы выработки. Преимущественное право на заключение договора о работе на дому предоставляется женщинам, имеющим детей в возрасте до 15 лет, инвалидам и пенсионерам, лицам, занятым на работах сезонного характера, студентам очного обучения, а также некоторым другим категориям населения. Те, кто владеет мастерством изготовления изделий народных художественных промыслов, сувенирных изделий или оригинальной упаковки для них, могут быть приняты на работу в качестве надомников независимо от рода их деятельности и работы на других предприятиях. При этом ограничения, установленные законодательством о совместительстве, на них не распространяются.

«Работать в коллективе — это значит получать не только зарплату, но и быть членом трудового коллектива со всеми вытекающими последствиями. Путевка в дом отдыха или санаторий, возможность получить квартиру, отправить детей в пионерлагерь и многое другое. По-моему, труд в одиночку не сулит особой радости».

В. НИКИТЧЕНКО,
инвалид труда.
НОВОРОССИЙСК.

— Это глубокое заблуждение. Работающий на дому пользуется всеми льготами члена трудового коллектива. Проще говоря, трудимся дома, но работаем вместе со всеми, на благо общества. Возьмем такой пример. На фабрике производства платков управления специализированных предприятий, применяющих труд инвалидов, Мосгорисполкома в прошлом году из 35 путевок в санатории 25 получили рабочие-надомники. В производственном объединении «Мостекстильпром» этого же управления из 824 путевок работающие на дому получили 293. Таких примеров — множество. И говорят они о том, что работающие на дому забытыми никак не остаются.

Они имеют ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 15 рабочих дней. Надомникам-инвалидам I и II групп, а также пенсионерам по старости по их желанию предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до двух месяцев. Рабочие-надомники пользуются всеми видами морального и материального поощрения.

«Вспоминаю, как меня провожали на пенсию. Цветы, аплодисменты... Несколько месяцев провел, что называется, на заслуженном отдыхе — и затосковал по работе. Захотелось вернуться в свой цех, к друзьям. Но здоровье не позволяет. А без дела сидеть не могу. Но заменит ли мне работа на дому труд в коллективе?»

В. СЕЛЕЗНЕВ,
пенсионер, бывший активист-общественник.
ПЕНЗА.

— Я уже говорил, что рабочий-надомник — это не кустарь-одиночка, а член определенного трудового коллектива. Думаю, что если тов. Селезнев из Пензы захочет заняться дома работой по силам, то со временем он избавится от этого дополнения к подписи — «бывший активист-общественник». Надомники активно участвуют в общественной жизни, с ними регулярно проводятся рабочие собрания. Вот только несколько примеров. В объединении «Мосэлектроприбор» управления металлообрабатывающей промышленности Мосгорисполкома имеется совет надомников, являющийся совещательным органом при директоре объединения. Среди надомников широко развито бригадное и индивидуальное соревнование. На Щелковской прядильно-трикотажной фабрике, к примеру, десять бригад надомников работают по так называемому монинскому варианту, то есть каждая бригада имеет лицевой счет эффективности. Лучшие надомники, которые своим ударным трудом добиваются высоких показателей в работе, завоевывают уважение и доверие коллектива, представляются к правительственным наградам, избираются в составы партийных бюро, профсоюзных комитетов, их имена заносятся на Доску почета.

Получает сейчас развитие и новая форма надомничества — так называемые придомные участки. Они организуются в основном на первых этажах домов. На таких участках устанавливается оборудование, имеется обслуживающий персонал. Пенсионеры, инвалиды работают здесь в удобное для них время. К примеру, в объединении «Прогресс» в Москве создано три таких участка. Работой руководит старший мастер. На участках работают по тридцать надомников, которые изготавливают картонные ярлыки с маркировкой для одежды. Среднемесячная зарплата работающих здесь составляет более 80 рублей.

«На предприятиях контроль за соблюдением правил охраны труда осуществляет профсоюз. А как осуществляется подобный контроль там, где работает надомник? И как быть, если его работа мешает соседям.»

О. КУЛАКОВА,
пенсионерка.
г. ОРДЖОНИКИДЗЕ.

— Контроль за соблюдением законодательства о труде, обеспечением безопасной работы и нормальных условий труда надомников, как и везде, осуществляют профкомы предприятий. Запрещается предоставлять надомникам такие виды работ, которые создают неудобства для проживания соседей. Проводится также большая работа по облегчению труда надомников и обеспечению их средствами малой механизации. Так, в названном уже мною управлении специализированных предприятий Мосгорисполкома за последние два года изготовлены и внедрены около двух тысяч приспособлений, большое количество нестандартного оборудования и различных инструментов. Во многих случаях они являются рационализаторскими предложениями самих надомников.

«Иногда создается впечатление, что предприятия неохотно сотрудничают с теми, кто работает дома. Бывает, что в течение недель не поступает сырье. А потом вдруг привезут целую гору и слезно просят — выручайте. Вот и приходится засиживаться допоздна, да еще просить помогать своих домашних, у которых тоже дел немало».

Н. СЕМЕНОВА,
швея - надомница.
КАЛУГА.

— Нет, предприятия заинтересованы в широком использовании надомного труда инвалидов и пенсионеров. Те из них, у которых численность подобной категории работающих составляет 30 и более процентов, получают от государства немалые льготы. Им, например, не устанавливается показатель роста производительности труда, значительная часть прибыли целиком расходуется на нужды производства и коллектива.

К сожалению, развитие надомничества сдерживает неритмичная поставка сырья, которое мы получаем от предприятий других министерств и ведомств. Это — пряжа, ткани, деловые промышленные отходы сырья. Так, Волжская шерстопрядильная фабрика выполнила план поставок нам в прошлом году пряжи только на 71,7 процента. Неритмично поступает пряжа с Читинского камвольно-суконного комбината. Немало сложностей и с получением отходов производства.

Мы стараемся найти выход из трудной ситуации. Хорошее подспорье, к примеру, сырье собственного, домашнего, так сказать, производства. Это козий пух, овечья шерсть, мех животных. Есть специальное разрешение на использование этого сырья, однако порядок оплаты за него до сих пор не установлен. К сожалению, плохо обеспечивается наша отрасль бытовыми швейными и вязальными машинами. Министерство торговли России выделяет мало вязальных машин типа «Нева» и «Северянка», которые так необходимы надомникам. Госплан республики в недостаточном количестве выделяет для обслуживания рабочих-надомников малотоннажный автотранспорт повышенной проходимости, что сдерживает привлечение на работу незанятого населения в сельской местности.

Очень важно поставить надомный труд в особый ранг. Не стоит забывать, что весьма часто он играет роль своеобразного лечебного фактора. К концу пятилетки численность рабочих-надомников в РСФСР возрастет до 250 тысяч человек, то есть в сравнении с 1980 годом в два с половиной раза. Намечено создать 36 предприятий надомного труда и 600 приемо-раздаточных пунктов. Все это и многое другое позволит в 1985 году дать населению различных товаров, вырабатываемых в надомных условиях, на общую сумму в 540 миллионов рублей.

«Вот уже несколько лет после выхода на пенсию я являюсь рабочей надомницей. Такая работа позволяет мне успевать делать домашние дела, отдыхать и в значительной степени помогает материально не только мне, но и моим внукам. А главное, я по-прежнему чувствую, что необходима людям. Спасибо!»

Л. КОЗЛОВА,
ветеран труда.
г. ВЛАДИМИР.

— Спасибо за труд прежде всего вам — всем тем, кто, несмотря на возраст, не очень крепкое здоровье, по мере сил и возможностей приносит пользу обществу!

Червоноградское среднее профессионально-техническое училище № 55 готовит квалифицированных рабочих в основном для производственного объединения «Укрзападуголь». Учащиеся приобретают здесь множество специальностей. Они становятся горнорабочими очистного забоя, электрослесарями по ремонту оборудования, аппаратчиками углеобогащения. Более 500 специалистов ежегодно выходит из стен училища. За успехи в подготовке рабочих кадров ПТУ-55 неоднократно награждалось почетными грамотами Министерства угольной промышленности СССР. Во Всесоюзном соцсоревновании на лучшее горное училище его коллектив занял первое место.

На снимке: занятия с учащимися ПТУ проводит мастер производственного обучения, Герой Социалистического Труда Степан Григорьевич Гапон. Без малого тридцать лет проработал он бригадиром проходчиков.

Фото Э. КИРЕЕВОЙ.

В Президиуме Верховного Совета СССР

За достижение высоких показателей в труде и успешное выполнение социалистических обязательств по добыче угля с начала одиннадцатой пятилетки Президиум Верховного Совета СССР Указом от 2 июня 1983 года наградил орденами и медалями СССР группу рабочих и инженерно-технических работников передовых бригад и участков Министерства угольной промышленности СССР, добывающих из очистного забоя 1.000 и более тонн угля в сутки.

Орденом Ленина награждены горнорабочий очистного забоя шахты «Молодежная» производственного объединения «Карагандауголь» Ж. Жубатханов, горнорабочий очистного забоя шахты «Глубокая» производственного объединения «Ростовуголь» Л. И. Прокопов, горнорабочий очистного забоя шахты «Хрустальская» производственного объединения «Донбассантрацит» И. Д. Яворский.

Орденом Октябрьской Революции награждены начальник участка шахты имени А. Ф. Засядько производственного объединения «Донецкуголь» В. С. Грязнов, машинист горных выемочных машин шахты имени XXV съезда КПСС производственного объединения «Макеевуголь» В. И. Домашенко, начальник участка шахты № 3 «Великомостовская» производственного объединения «Укрзападуголь» Ф. А. Нагорный и горнорабочий очистного забоя шахты «Шахтинская» производственного объединения «Карагандауголь» В. В. Швоев.

Орденом Трудового Красного Знамени награждено 38 человек, орденом Дружбы народов — 20, орденом «Знак Почета» — 92, орденом Трудовой Славы II степени — 24, орденом Трудовой Славы III степени — 91, медалью «За трудовую доблесть» — 128 и медалью «За трудовое отличие» — 148 человек.

Указ публикуется в «Ведомостях Верховного Совета СССР», республиканской, краевой и областной печати.

Розарий у проходной

Большой розарий создан профсоюзными активистами Тираспольского производственного хлопчатобумажного объединения на территории предприятия и в жилом городке текстильщиков.

Здесь высажено около пяти тысяч кустов нежных растений. Цветоводы-любители объединения выращивают немало редких сортов розы, отличающихся чарующей красотой. Обилие цветов, считают на предприятии, создает особый настрой, помогает лучше трудиться и отдыхать.

А. ЧЕРЕУШЕНКО.
КИШИНЕВ.

Магазин и покупатель

КАК ИЗБАВИТЬСЯ ОТ БРАКА?

ЧТО скрывать — у нас, в торговле, хватает проблем, специфических «острых» вопросов и недостатков: плохо мы еще знаем покупательский спрос, заказы промышленности даем иногда вслепую, без учета конъюнктуры рынка. Бывают, к сожалению, и обсчеты, и грубость за прилавком, и авралы в конце месяца, когда предпринимаются отчаянные попытки «спасти план» за счет пресловутого дефицита...

Согласно кодексу трудовой чести, принятому на общем собрании работников нашего торга, каждому случаю нарушения правил советской торговли дается строгая, принципиальная оценка на заседаниях профсоюзного комитета или товарищеского суда. Провинившихся лишаем премий, тринадцатой зарплаты. Так и должно быть: за брак в работе полагается нести ответственность как моральную, так и материальную.

Но только жаль, что это простое и важное правило не распространяется на наших партнеров — работников промышленности, поставляющих бракованную продукцию в магазины. Вот буквально на днях приходит ко мне специалист торга с парой женских туфель, возвращенных нам Днепропетровским обувным производственным объединением, — отказались заменить.

— На каком основании? — спрашиваю.

— Нет расписки покупателя.

Требование расписки — это не что иное, как одна из многочисленных зацепок. На туфлях, у которых при первой же примерке оторвалась застежка, стоит марка объединения. И товарный чек приложен. Но всего этого для замены бракованной обуви, оказывается, мало. Ведь объединение озабочено не столько тем, чтобы побыстрее, потактичнее загладить свою вину перед покупателем, сколько тем, чтобы сбыть негодную продукцию с рук. Опять начнется долгая переписка: сначала с предприятием, затем с Министерством легкой промышленности Украины, потом с Госарбитражем...

Нельзя сказать, что это типичное отношение к своим недоработкам, но и уникальным случай не назовешь. Только за прошлый год наш сравнительно небольшой торг возвратил 13 цветных телевизоров в Минск, Львов и Харьков, восьми заводам отправлены 26 магнитофонов, пять электрофонов, восемь радиоприемников. Плюс к этому — 36 ящиков с бракованными холодильниками типа «Апшерон», «Кодры», «Снежинка». За год покупатели возвратили нам 56 наручных часов производства Минского завода «Электроника», Угличского и других часовых заводов. 129 будильников «Янтарь» отправлены орловскому заводу, 245 будильников «Севан» — ереванскому.

Можно сказать, что в торге не бывает такого дня, когда бы не оформлялись документы на возврат товара. За 1982 год в целом по торгу было отправлено 636 посылок и ящиков на 55.964 рубля.

Эти деньги мы были вынуждены изъять из своего товарооборота и вернуть покупателям. А сколько сил тратим мы зря! Тот же телевизор или холодильник нужно упаковать в ящик из древесностружечной плиты (а где ее взять?), обить его металлической лентой, отвезти на станцию, упросить железнодорожников, чтобы посылки приняли и отправили малой скоростью. Как правило, в подобных операциях бывает задействовано до десятка наших работников, в том числе директор торга, товаровед, бухгалтер, экономист, экспедитор, столяр, шофер, грузчики...

Деньги же за брак приходится брать с поставщиков все чаще с боем.

НАЗОВУ еще одну проблему, перед которой ставят нас поставщики, — затоваривание. Особенно плохо обстоит дело со сбытом женской зимней одежды. Покупатели заходят в секцию «Пальто» лишь для того, чтобы полюбоваться мехами. Их понять можно. Я как-то услышал такой диалог у входа в секцию:

— Девушка, что-то у вас опять ничего нет.

— Как же нет? — отвечала продавщица. — Смотрите, сколько на вешалках пальто — любого цвета и размера...

— Это не пальто, — возражает покупатель, — а мех с нагрузкой.

Что тут скажешь? Действительно, многие предприятия, всех и не перечислишь, специализирующиеся на пошиве зимних женских пальто, выполняют планы, пришивая мех чернобурок, норок, песцов и выхухолей к третьесортному, кое-как скроенному драпу. Стоимость такого изделия от 300 до 400 рублей. Года три-четыре мы держим пальто на складе и на вешалках, потом снижаем цены. В убытке опять торговля, а поставщики получают премии «за успешное выполнение и перевыполнение планов по реализации готовой продукции».

Есть в торговле старое этическое правило: покупатель всегда прав. Он прав, если стремится обзавестись не только добротными, но и модными вещами, он прав, ожидая от продавца предельной вежливости и внимательности. И он трижды прав, когда требует немедленного возмещения ущерба от купленного в магазине брака.

И ответчиками перед ним должны быть не только торгующие организации, но и изготовители. Давно пора возложить заботы о недоброкачественных товарах на плечи самих бракоделов. Может быть, есть смысл подумать о специальных пунктах, где принимались бы товары, подлежащие возврату, и чтобы эти пункты находились в ведении самих предприятий-поставщиков. И хорошо бы создать вневедомственные ОТК, независимые от администрации завода или объединения. Уверен, что при такой системе контроля брак сразу пошел бы на убыль.

Но ясно, что пункты приема брака и вневедомственные ОТК завтра не появятся, — это вопросы, решение которых требует изучения, обсуждения и организационной подготовки. А пока, видимо, надо резко повысить экономическую ответственность заводов-изготовителей за качество продукции. О возврате торговле стоимости брака и говорить не стоит, хотя сегодня это тоже проблема. Бракоделы должны, на наш взгляд, возмещать все расходы, которые несут работники торговли, обрабатывая их негодную продукцию. А если брак в течение какого-то срока — за месяц, квартал, год — превышает по объему определенные размеры, то его изготовителей надо нещадно штрафовать — как говорится, по совокупности деяний.

Если такие меры будут приняты, то торговые работники избавятся, наконец, от посторонних, навязанных обстоятельствами хлопот. О том, что выиграют покупатели, не нужно, наверное, говорить. Ну, а пока я озабочен тем, как отправить во Владивосток крупную партию умывальников, целый год загромождающих наши тесные складские помещения. На просьбу предоставить вагон для отправки бракованной продукции управление железной дороги ответило категорическим отказом. Придется проявлять так называемую «предприимчивость» — скажем, отправлять умывальники как посуду из-под вина... Так или иначе, но проблему умывальников мы решим. Только ведь хотелось бы, чтобы было найдено радикальное решение вообще проблемы брака.

Н. ШЕЙКО,
директор Семилукского торга.
ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ.

Письма

Открытие талантов

«Трудом велик и славен человек» — под таким девизом во Дворце культуры судостроителей прошел недавно фестиваль художественной самодеятельности нашего предприятия.

Неделю длился этот смотр народных талантов. Зрительный зал не вмещал всех желающих. Немало было и сюрпризов, открытий талантов. Оказалось, что технолог шестого цеха П. Выбач уморительно смешно читает юмористические рассказы. Электросварщик стапельного цеха Г. Мальченко заставил зал замереть своим чтением «Открытого письма» К. Симонова. Пение работниц стапельного цеха Л. Росляковой, О. Божевели и Ф. Малинской было вознаграждено бурными аплодисментами.

У каждого человека свой талант. Но фестиваль открыл и общее качество всех его участников — огромную любовь к искусству.

В. ВАСИЛЕНКО,
электрослесарь судостроительного производственного объединения имени 60-летия Ленинского комсомола.
ХЕРСОН.

Когда рядом наставник

Более тридцати лет назад пришла на Тамбовский мясокомбинат М. Нестерова. Постигала секреты профессии с помощью опытного мастера Д. Чеснокова. До сих пор с благодарностью вспоминает своего учителя Мария Филипповна — ныне сама уже опытная наставница, обучившая специальности десятки молодых работниц. Она заочно окончила Московский технологический техникум мясной и молочной промышленности, несколько раз была на курсах повышения квалификации. Пройдя путь от ученицы до начальника колбасного цеха, в совершенстве овладела всеми операциями, которые выполняются в цехе. Ее мастерство отмечено высшей наградой Родины — орденом Ленина.

Рядом с Марией Филипповной трудятся опытные мастера, которые стали отличными специалистами благодаря наставничеству Нестеровой. Взять, к примеру, З. Леонову и Н. Барееву. Пришли они в цех девчушками из рабочих семей. Учила их, подсказывала, что к чему, и вскоре на «отлично» овладели работницы своей специальностью. А Мария Филипповна предлагает им освоить смежные специальности. И теперь девушки могут заменить любого специалиста не только в своей бригаде, но и в соседних коллективах. По настоянию Нестеровой девчата и вечернюю школу «осилили», и поступили в Мичуринский техникум пищевой промышленности. Конечно, трудновато приходится: работа, семья. Но стараются везде успевать. И во всех делах рядом с ними их старший товарищ — наставник, который всегда поможет, посоветует.

В. ЧИСТЯКОВ.
ТАМБОВ.

Ухабы на дороге

Многие жители нашего села работают кто на спиртозаводе, кто на птицеферме. Это современные предприятия, где для рабочих созданы хорошие условия труда.

Но для нас, жителей села Ивашки, рабочий день начинается с дороги. Пока два с половиной километра пройдешь по ней — топкой, скользкой, по рытвинам и ухабам, уж и работать сил не остается. Куда мы только не обращались по этому поводу, никто не желает помочь. Неужели же руководителям птицефермы и спиртозавода совсем нет дела до своих работников?

КОЛЕСНИК, ВОДЯНСКАЯ, БАРМИН и другие жители села.
с. ИВАШКИ
Харьковской области.

Возвращаясь к напечатанному

СМЕТАНА ДЛЯ КОМИССИИ

В конце прошлого года в «Труде» была опубликована статья «Разбавленная сметана», в которой говорилось, что на Новокуйбышевском молочном заводе выпускается сметана заниженной жирности. Из-за этого создаются излишки, которые потом расхищают работники этого предприятия. На завод приехала комиссия, и во время ее работы в магазинах и столовых продавалась нормальная сметана. Но проверяющие уехали, и стала сметана еще хуже...

В. ЕМШАНОВА.
НОВОКУЙБЫШЕВСК.

Отклики на выступление газеты (3 октября 1982 года) начали поступать буквально на следующий день после публикации. И продолжают приходить по сей день.

Вот, к примеру, что пишет В. Захаров из Сургута: «Мы с женой сами из Новокуйбышевска и хорошо знакомы с продукцией названного молокозавода. В статье очень мягко описаны вкусовые качества сметаны. Подобной «продукции» мы нигде не встречали. Но вот парадокс: в том же Новокуйбышевске приходилось пробовать у знакомых сметану, которую они покупали у работников гормолокозавода, — качество превосходное».

О своей солидарности с людьми, выступившими за наведение порядка на заводе, написали в редакцию В. Николаев из Куйбышева, Я. Степанин из Риги, москвич А. Пожарнов, А. Кузин из Василькова Киевской области и многие другие читатели.

Пришли в редакцию официальные ответы из Министерства мясной и молочной промышленности РСФСР, Куйбышевской областной прокуратуры, областного Совета народных депутатов и производственного объединения молочной промышленности. Они едины в главном: выступление газеты подтвердилось, случаи выпуска нестандартной продукции имели место.

За нарушения, вскрытые в ходе проверки, руководство объединения объявило директору завода Н. Смирновой строгий выговор, заведующей производством Л. Шляпкиной — выговор, начальник диетического цеха Л. Алексеева отстранена от занимаемой должности. Решением бюро Новокуйбышевского горкома КПСС директору гормолокозавода Н. Смирновой объявлен строгий выговор, а секретарю партбюро Л. Шляпкиной — выговор.

Итак, виновные наказаны. Однако в официальных ответах не сказано о главном: какие же меры приняты для того, чтобы перекрыть путь на прилавки недоброкачественной продукции, схватить за руки расхитителей?

Более того, комиссию, в которую входили представители прокуратуры, областного комитета народного контроля и УВД облисполкома, удовлетворили совершенно несостоятельные объяснения администрации. Так, оказывается, молоко получается разбавленным потому, что в трубах после мойки остается вода. А сметана с заниженной жирностью будто бы доводится до необходимой кондиции непосредственно во флягах. Вряд ли нуждается в комментариях такой невероятный способ «нормализации» сметаны.

Работники центральной автоматической телефонной станции узла связи Новокуйбышевска написали в редакцию, что после опубликования статьи «Разбавленная сметана» качество сметаны заметно улучшилось, но поступление молочных продуктов в магазины сократилось: молоко продается с перебоями, творога не стало совсем, тяжело купить сметану, кефир, сливки. Чем были вызваны эти перебои? Не тем ли, что во время работы комиссии почти вся продукция завода отправлялась в Куйбышев, подальше от глаз проверяющих?

О том, как готовились на заводе к каждому посещению проверяющих, рассказали в своем письме в редакцию рабочие молокозавода. «Нашу смену, — пишут они, — начальник цеха Л. Алексеева ночью заставила выливать в ванну всю партию сметаны (50 фляг), перемешивать со сливками и сливать обратно во фляги — для того, чтобы сделать партию сметаны стандартной, для отбора комиссией проб на жирность». Стоит ли после этого удивляться, что контрольные пробы не показали расхождений с ГОСТом?

Нет, такого рода проверки ничего общего не имеют с поиском истины и лишь на руку тем, кто хочет уйти от ответственности.

А из Новокуйбышевска все идут письма о том, что «сметана снова плохая».

Н. АКРИТОВ.
(Спец. корр. «Труда»).